

新的长征:播种思想·耕耘文化·收获愿景

培育与践行万里扬核心价值观主题实践活动启动大会隆重举行



本报讯 6月23日下午,浙江万里扬股份有限公司主题为“播种思想·耕耘文化·收获愿景”的培育与践行万里扬核心价值观主题实践活动启动大会在浙江省金华基地万里扬商学院隆重举行。集团总裁吴月华,股份公司总裁顾勇亨,集团党委书记吴羽飞,股份公司执行总裁王维传、黄仁兴、张志东、任华林,股份公司董事、财务总监胡春荣及公司经管会全体成员等参加了大会。大会由股份公司副总裁兼企业管理中心主任钱寿光主持。

顾勇亨作题为《以客户为中心 争做奋斗者》的动员讲话。他表示,企业文化推广践行工作不

仅要为企业发展战略服务,也要为企业经营目标实现服务。全体员工要认真学习万里扬新的企业文化,在工作中予以践行,做到知行合一;要高举成就客户造车梦想,贡献中国品牌力量战略旗帜,引领万里扬沿着正确方向发展;坚持以客户为中心,始终把客户放在第一位;争做奋斗者,为客户创造实实在在的价值。同时,要把踏实奋斗的精神始终渗透在企业经营发展的全过程,并内化在万里扬员工的心灵深处,外化为万里扬员工的集体行为、习惯和性格,更要将其固化为规则、制度和机制,从而使万里扬的客户心满意足、有口皆碑,使万里扬的成员勇猛精进、发愤图强,努力完

成“53211”战略目标和实现万里扬宏伟愿景,用文化引领万里扬走向更加光明的未来。

吴月华作总结讲话。她说,今天召开的启动大会,是一次具有全局性和战略性意义的重要大会。万里扬核心价值观是万里扬企业哲学思想的核心内涵,主要由万里扬愿景、使命、价值观及精神等组成,是关于万里扬为何存在、如何生存、向哪里去的哲学理性思维,是万里扬20年企业核心价值观的高度凝练和集中表达,也是万里扬创始人哲学思想的丰富内涵和实践要求。她指出,国家汽车强国建设进程开始加速,我国汽车产业在未来十年将迎来更好的发展时期,在战略机遇面前,我们应有历史的担当和使命感,在激烈的行业竞争态势及竞争对手集团化发展面前,我们必须有时无我待的紧迫感和危机意识,坚定发展方向不动摇,以思想创新和商业模式升级作为创造核心竞争优势的主要方式,全员争做合格的奋斗者,拼搏进取打造无敌经营团队,精益求精塑造百年国际品牌,为建设具有全球一流竞争力的现代企业而不懈努力。她还指出,今天的大会只是开启了新的长征第一步,全体员工要积极践行万里扬企业文化,用万里扬哲学思想武装头脑,用愿景引领自己,用使命激励自己,用核心价值观约束自己,用精神熔炼自己,把一项项工作做扎实,在追赶超越国际标杆,在中国汽车强国道路上奋勇向前,为万里扬再次腾飞贡献自己的力量。

顾勇亨带领全体参会人员郑重宣誓,将肩负“成就客户造车梦想 贡献中国品牌力量”的万里扬使命,秉承“以客户为中心 争做奋斗者”的万里扬核心价值观,发扬“拼搏进取 精益求精”的万里扬精神,为实现“全球一流的汽车零部件供应商

员工满意的人生事业大平台”的宏伟愿景而奋斗。

吴羽飞宣读了《成立培育与践行万里扬核心价值观主题实践活动工作组的通知》;来自各事业部的13名员工被聘任为万里扬首批企业文化传播大使,股份公司执行总裁王维传、黄仁兴、张志东、任华林上台为他们颁发聘书;企业管理中心陈元达解读了培育与践行万里扬核心价值观主题实践活动工作安排。

北大纵横集团潘亦藩教授解读了新发布的《万里扬企业文化大纲》,以“融合 融昌 融达”为主题,通过“经营哲学篇”、“共同愿景篇”、“经营管理篇”、“组织建设篇”四大篇章深入浅出进行讲解,并指出企业之争从本质上看是文化之争,文化工程只有开始没有结束,要像抓经营一样抓文化,使参会人员对大纲内容有了全面深入的认识和理解。

杭州总部全体员工、各事业部、各子公司、各工厂副科级以上干部、万里扬企业文化传播大使,万里扬劳模模范、最美工匠和优秀员工代表,培育与践行万里扬核心价值观主题实践活动工作组成员共400余人分别在杭州、辽宁、河北、山东、安徽、江西等地通过视频会议形式参加了会议。

此次大会的召开,标志着万里扬企业文化建设工作迈上新台阶,全体员工将通过认知、理解、认同、践行万里扬核心价值观,用万里扬哲学思想武装自己的头脑,用企业文化引领万里扬发展,不断提升公司的向心力、凝聚力和竞争力,为建设“全球一流汽车零部件供应商”的宏伟愿景提供不竭地精神动力和文化支撑。

(徐蕾)

承前启后 开创新篇

中共万里扬集团有限公司第三次代表大会选举产生新一届党委委员和纪委委员

本报讯 6月25日,中共万里扬集团有限公司第三次代表大会胜利召开。万里扬集团有限公司党代表共78人参加了会议;中共婺城区委组织部副部长、两新工委书记姜德进,白龙桥镇党委副书记、商会党委书记方敏,白龙桥镇正科级组织委员胡卫连,婺城区委组织部两新科科长郑俊杰出席了会议。

大会选举产生了中共万里扬集团有限公司第三届委员会委员,吴羽飞当选为党委书记,黄仁兴、周新良、张雷刚当选为副书记,吴妙贞、葛晓明、张志东、王峰、滕伯印当选为党委委员;同时选举产生了中共万里扬集团有限公司第二届纪律检查委员会委员,周新良当选为纪委书记,马强、范文来、刘方军、程森当选为纪委委员。

会上,吴羽飞作党委工作报告。他回顾了上届党委工作,万里扬集团党委按照从严治党部署要求,全面加强党的建设和党风廉政建设,为企业健康发展提供了有力保证;认真贯彻落实中央关于“两学一做”的教育实践活动,坚持“党建

发展强”的理念,紧紧与企业文化建设工作相融合,把党的政治建设抓在日常、严在经常;将党组织建在生产一线,形成集团总部——子公司——生产基地的三级工作制,实现了党组织全覆盖,卓有成效推动了党建工作。同时,吴羽飞也代表新一届党委做了工作规划和承诺,要继续强化理论学习,积极推进“两学一做”学习教育常态化制度化;加强组织领导,将党员身份亮出来,落细落小各项党委工作,创新学习方法,充分利用“碎片化”学习时间,全面提升党员素质;继续优化“531”工作法和党工团妇“四位一体”的联动共建机制,探索“党建+公益”新做法,积极承担更多的社会责任。

最后,姜德进发表了重要讲话。他对万里扬集团党委开展的党建工作给予了充分肯定,他认为万里扬党建工作走在了婺城区前列,万里扬集团党委不论是“学”还是“做”都给全区两新组织作出了表率。他希望,万里扬集团党委要继续结合公司实际深化“两学一做”,用创新助推企业发

展,肩负起更多的社会责任。

此次大会采取了主会场加多个分会场视频会议同步会议的方式,全过程体现了“创新、可控、合

法、高效”,这种务实的创新展现了万里扬党建工作的与时俱进,也得到了上级党委的充分肯定。

(党委秘书处 刘方军)



谈对“以客户为中心 争做奋斗者”的理解

■ 内饰销售管理部副部长 周琳

“以客户为中心 争做奋斗者”,这是万里扬核心价值观,是评判万里扬一切行动的最高标准。作为万里扬的员工,该如何在工作中践行这一价值观?我认为可从以下几个方面开展。

首先要做到忠诚。忠于管理者,忠于职守,忠于自己;对从事的工作尽职尽责,毫不懈怠。在工作中,我们要对领导布置的任务守信守诺,忠实于自己所承担的责任,对同事要以诚相待,相互协作,共同追求卓越的工作成果。如果一个人以忠诚于社会、忠诚于所在公司的思想基础来对待工作,必然是表里如一,认真做事,一丝不苟,并且有始有终。

要做到自觉践行万里扬的核心价值观,还在于尽责。如果说社会是一个大舞台,那么万里扬就是一个大平台。对于每个员工而言,虽然分

工不同,但无论哪个角色都意味着不同的责任,只有每个人各安其位,各负其责,无论身在何种位置,都得对自己的工作尽职尽责,脚踏实地的去完成每件事情。

要做到自觉践行万里扬核心价值观,还在于对目标的执着和对事业的无限热爱。全心全意地对待工作,把事业当作生命中最重要的一部分,无论多大的付出都心甘情愿,并且能够善始善终。把敬业作为一个人最重要的、最基本的精神和行为准则,当成是一种人生态度,是珍惜生命、珍视未来的表现,是我们工作的强大动力。对于我个人来讲,选择了销售工作,我感到身上担负的重大责任,同时也是我的荣耀。既然选择了万里扬,我要在自己的岗位上勤勤恳恳,兢兢业业,努力取得成绩,以一种无

比“敬业”的态度,全身心地投入到工作中去,不断超越。

我们销售部南方大区经理及助理在汉腾B15项目定价谈判时,经历了一个漫长而艰辛的过程。从2016年11月开始到2017年3月初,历时4个月,经过了13轮的艰苦谈判。在谈判过程中,参与了汉腾主机厂的整个核价过程,通过将B15项目的价格每项进行一一罗列并合理解释,从专业角度帮助汉腾分析差异原因,汉腾最终与公司达成一致促成价格签订。这种服务客户的精神和专业能力是我们每个人都值得学习的。

要做到自觉践行万里扬的核心价值观,要有努力创新,超越自我的勇气和魄力。因为创造力和创新能力是企业发展的永恒动力。每一个

员工都要自信“天生我才必有用”,要以管理者心态工作,成为有进取精神的员工就是自动自发具有积极思想的员工。如果一个员工只是按照领导交代去做,墨守陈规,四平八稳以换取薪水,那企业会渐渐失去发展的内动力。

“以客户为中心 争做奋斗者”要在员工中入脑入心,我认为还须做到以下五点:一是自省,检查个人价值观是否与企业的一致;二是自励,明确差距,奋勇争先;三是自量,在做出每个行为或某项决定时,思量自己的行为或决定是否背离了企业的核心价值观;四是自警,工作中凡事都以企业的核心价值观为原则和准绳,使自己始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气;五是自强,做一个对万里扬有贡献的人。

播种思想 基业长青

■ 商变山东基地企业管理部部长 李华

近期,通过对《万里扬企业文化大纲》的学习,让我对万里扬有了更深刻的认识,明白了它为什么能从20年前只有十多人、无市场、资金短缺的小工厂,发展为变速器行业首家上市企业,拥有10余家全资或控股子公司,员工6000多名,总资产100亿元的集团企业。

是因为万里扬创始人一直以来秉承着“以客户为中心 争做奋斗者”的核心价值观,把“全球一流的汽车零部件供应商 员工满意的人生事业大平台”作为万里扬坚定执着的追求,以“拼搏进取 精益求精”为动力,以先进的企业文化指引着万里扬人为“成就客户造车梦想 贡献中国品牌力量”一直在努力!正是万里扬自创建之初就坚定了信念,明确了发展目标,建立了优秀文化,播种了思想,才能在激烈的市场竞争中始终处于不败之地,迅速发展。

万里扬虽然矗立在中国,但志在打造“全球一流的汽车零部件供应商 员工满意

的人生大平台”,在企业发展的同时,为员工提供更多学习深造的机会,能让员工实现自身价值,实现人生梦想,在这个大家庭里能找到归属感,能活得有尊严,能让每一位员工成为了一名万里扬人而感到骄傲,这不仅体现了万里扬对员工的关怀,还体现了万里扬宏伟的目标和员工之间惺惺相惜,互相依存的伙伴关系。那么,什么样的人才能称得上是万里扬人,我认为,不是进入万里扬工作了就是万里扬的员工,而是为万里扬的事业发展而奋斗的人才才是真正的万里扬员工!万里扬成就是真正的人生事业大平台!

有句话说得好,客户是上帝,客户是衣食父母!万里扬就是把客户作为事业所依、生存所倚。整个企业文化体系处处体现着以客户为本的基调,对待客户真挚、真诚、真心,将“以客户为中心 争做奋斗者”作为评判万里扬一切行动的最高要求,围绕客户的要求来配置资源,满足客户需求,实现客户价值,通过实现客户价值

来实现万里扬价值和万里扬奋斗者价值。

在狼族中,没有轻言放弃的,因为它们有不屈不挠、敢于拼搏、团结合作的优秀基因,在它们的字典里,没有失败,也从不满足,它们视失败为前进的接替,不惜忍辱负重,终有一天它们会站在群山之巅,发出胜利者的嚎叫!我们万里扬人就是要把这种“狼性文化”融入到工作中,把“拼搏进取 精益求精”作为万里扬人的精神力量。

我们不仅要自觉践行万里扬核心价值观内化于心,更要以实际行动外化于行,真正落到实处,体现在工作标准中、管理标准中、技术标准中,要一切行动以万里扬核心价值观为标准。万里扬核心价值观要通过会议、橱窗、电子屏、OA系统、微信平台等多种方式宣贯到各部门、各员工,带动大家一起学习,让越来越多的人加入到践行万里扬核心价值观的队伍中,为共同实现“全球一流汽车零部件供应商”的目标而奋斗!

践行核心价值观要落到实处

■ 内饰制造部副部长 汪亮

企业文化是指一个组织由其价值观、信念、仪式、符号、处事方式等组成特有的文化形象,包含着非常丰富的内容。万里扬企业文化核心内容就是万里扬哲学思想体系,包含了万里扬的使命、愿景、核心价值观和精神。

“全球一流的汽车零部件供应商 员工满意的人生事业大平台”,员工是万里扬事业的主体,员工的聪明才智是万里扬最宝贵的财富。我们努力将公司打造成最具吸引力的事业舞台和精神家园,使万里扬成为每一位愿意为客户的发展而付出,愿意为企业的

发展而拼搏,愿意为自身的成长而努力的奋斗者的人生事业大平台。看似简简单单的一段话,让我们感受到了企业对员工的重视程度,同时我们也知道自己应该更加去努力,去拼搏。

身为内饰板块的制造部门,我脑海中首先联想到生产这个部门,有着生产、质量、物流等多个小板块,我们正努力以最低的成本创造出最大效益并能得到客户的认同,不断提升人均产值,降低人事费用,减少存货周转,系统结合各个主机厂销售计划去控制外购件采购

数量……当然,做好这些还远远不够,我们还要付出更大的努力,与我们同行业的标杆企业对标学习,通过不断学习去提升自己。

践行万里扬核心价值观,我们必须用心去体会,用心去学习,真正用核心价值观去改变我们的思维方式、真正的把核心价值观当中的每一条都落到实处。我们一定要紧跟万里扬前进的步伐,迎接新的各项挑战与创新。用愿景鼓舞,用使命激励,用核心价值观培育,用精神凝聚,播种思想,耕耘文化,收获愿景,为梦想而战!

我看启动大会宣誓

■ 商变人力资源部副部长 刘立冬

6月23日下午,公司举行了主题为“播种思想·耕耘文化·收获愿景”的培育与践行万里扬核心价值观主题实践活动启动大会。当天会议的气氛在宣誓环节达到高潮,在朗诵誓词的刹那间,一种神圣的使命感油然而生,顿时感悟到作为万里扬人宣誓的意义。宣誓是一种仪式,更是一种心灵的碰撞、灵魂的净化、觉悟的提升和思想的升华。宣誓代表着公司赋予我们万里扬人新的使命。它要求我们在今后的工作中更加积极努力的耕种和传播万里扬奋斗的文化。

宣誓是一种荣誉。整齐而又响亮的誓言,一种强烈的荣誉感在心中升起,作为一名万里扬人感到由衷的自豪和骄傲。

宣誓是一种责任。我们会永远铭记誓词,把誓词刻到心里,融化到我们的灵魂,用誓词内容来指导我们的工作。

宣誓是一种承诺。我们庄重承诺,对工作热爱,对企业忠诚。牢记“以客户为中心 争做奋斗者”的核心价值观,发扬“拼搏进取

精益求精”的万里扬精神,为实现万里扬“全球一流的汽车零部件供应商 员工满意的人生事业大平台”而贡献自己的微薄之力。

宣誓是一种监督。在今后的工作中,我们要努力提升自我职业素养,遵守公司各项规章制度,拼搏进取,自我约束和自我激励,积极践行万里扬企业文化,用万里扬哲学思想武装自己,争做一名合格的奋斗者。

作为股份公司商变事业部人力资源部门的负责人,在今后的工作中,要用万里扬的核心价值观来指导人力资源管理工作的。

1、发扬“奋斗”精神
奋斗是万里扬文化DNA,要不忘初心,在新长征中开启新的奋斗精神。鼓励员工成为忠心忠诚、勇于担当、团队协作、开放创新、锐意进取、追求卓越的奋斗者。

2、选择有“狼性”的员工
在今天高竞争的环境下,企业面临的不是发展得“快”或者“慢”,而是“生”或者“死”时,企业的选人标准就显得尤为重要。我们

渴求那些进取心极强、目的性明确、拒绝平庸、追求卓越,关注于本职工作能力提高和企业服务能力提高,对公司、团队忠诚的有“狼性”特质的员工。

3、培育精益求精的工匠精神
培育精益求精的工匠精神,多给工匠提供展示才华的舞台。我们在尊重工匠的同时,要给工匠搭建亮相的舞台,在日常工作中要多奖励、宣传报道那些在各自的工作岗位上兢兢业业、追求细节、精益求精的技术能手,将他们的优秀事迹展示出来,从而鼓励和培育更多的工匠精神。

4、将企业文化的要求植入到员工的考核与评价体系中

通过设置考核目标和指标,从而使员工明白企业鼓励什么行为,反对什么行为,达到自我接受,自我规范的目的。

宣誓虽然只有短短的几分钟,却是我们今后工作的一个指引,是我们今后人生的浓缩!

要让万里扬文化深入人心

■ 乘变金华制造基地副总经理 周大山

关于企业文化,华为的以奋斗者为本,丰田的以人为本,都给我留下了深刻的印象。这次看了我们万里扬自己新发布的《企业文化大纲》,也让我非常的震撼与自豪,更想谈谈深入人心的企业文化对于万里扬发展的重要性。

一、这是万里扬管理正规化和做有个追求企业的宣言

万里扬通过短短20年发展,特别是最近几年不断加大并购力度,有各方企业加入,不同的企业有它过去不同的文化,在这个时候非常有必要提炼总结出我们这个企业联合体的新文化,来统一大家的认识和行动,进一步推动企业的发展。如果没有相同的文化就会内耗不断,效率低下,会严重阻碍企业发展,造成并购后不是更强大反而是更弱。

同时,不同的并购企业管理水平也不同,必须用统一的企业文化来指导不同的企业朝着集团最高管理水平迈进。现在,万里扬通过并购也成了真正意义上的集团公司,各企业有相似点也有行业特点,必须通过企业文化的指引使管理更加规范,符合万里扬的管理要求。

二、这是万里扬立于不败之地的根本保证

企业文化影响着企业的一言一行、一举一动。比如:企业如何对待员工,员工如何对待上下游客户,企业如何生存、如何发展。可以说,企业的所作所为无一不受企业文化的影响和支配。员工、客户、社会都对企业有一个印象,这些印象的总和就是企业真实的文化,这些印象决定了他们是否和企业打交道以及如何和企业打交道,这些印象也决定了企业的生存环境以及企业能否不断发展。

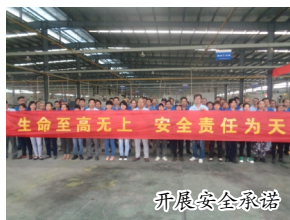
企业的长久发展还是来自文化基因,企业可能会因一个创意或新产品而获得一时的成功,而长久的成功必须靠文化。有人说世界上最长的企业是宗教,比如佛教、基督教都有上千年的历史,世界上还没有这么久的企业,宗教为什么能长久的存在?这就是文化的作用。有人说现在企业的人员难管理,但再大的企业也没宗教的人数多,各种不同层级的人都能非常虔诚追求宗教的理念。看看九华山一路走一路卧地的拜佛信徒还有难管理的员工?这是把人心灵深层的原动力激发出来了,光靠奖励没有文化是打造不出这些忠实的信徒,而有了这样忠实的“信徒”,企业何尝不能持续发展,百年企业又有何难?

成于文化,败于文化,企业文化一定要深入人心,深入人性!让万里扬的文化引领我们成为行业领导者,成为百年企业,让企业获得成功的同时让每个员工获得尊严。我们每个员工都应投入到万里扬企业文化建设中去,为企业、为自己付出不懈的努力!

万里扬安全月:内容丰富接地气 员工参与热情高

编者按:在全国第十六个安全生产月来临之际,浙江万里扬股份有限公司各事业部均立足实际,紧紧围绕“全面落实企业安全生产主体责任”主题,策划开展了一系列丰富多彩的活动,不断延伸全员参与安全月的广度与深度,在员工中引起了强烈反响,活动取得了实实在在的效果。

商变事业部:全面落实岗位安全生产职责



商变事业部以“全员参与 全面落实岗位安全生产职责”为主题,坚持“安全是天 预防为主 综合治理”的方针,以开展一系列管理提升活动为契机,提高了安全生产管理水平,落实了企业各级安全管理责任并建立起隐患排查治理监督机制,

使安全生产管理工作向制度化、规范化、标准化方向发展。

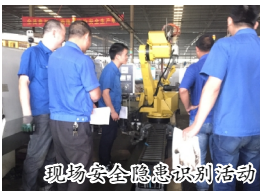
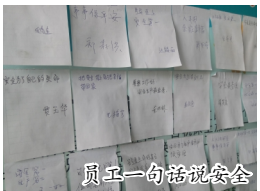
此次安全月活动,安环能源办统一策划了活动方案,各生产单位根据自身特点和管理分布进行具体的活动策划与实施。活动重点为落实各岗

位安全职责,通过在各工厂内部建立车间、班组安全活动评价体系,充分发挥班组和车间的安全管理职责,做好人人主动要安全、层层主动管安全。同时,以活动为载体,让员工们在活动中积极贯彻、传达、有效落实安全精神;组织开展各项安

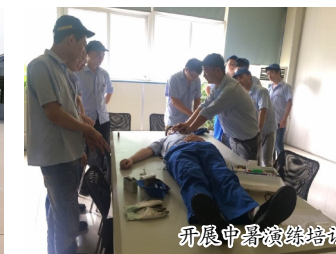
全教育与培训活动;随时与他人共同分享已有的安全生产经验;实施各项安全生产检查工作;及时发现并消除安全隐患;个人在做好自己安全生产和安全防护的同时,监督身边同事的安全工作;敢于纠正工作中不安全行为;主动处理不安全状况;积极消除危险有害的环境因素。

通过活动的开展,使各级人员从“要我安全”转变为“我要安全”的主动意识,形成了员工自我安全管理的积极氛围,进一步推进了安全标准化建设,以安全保员工平安,以安全促企业发展。

(商变金华基地安环能源办 胡旭燕)



乘变事业部:提高安全技能 保障安全生产



“安全是员工的生命线 员工是安全的责任人”,乘变事业部结合自身实际,不断创新工作思路,形式和内容上突出特色,增强活动趣味性、吸引力和感染力,主要通过专项活动、全员安全意识提升、预案演练周活动、事故案例巡展、安全度夏防暑工作、安全改善推广、安全考评多个方面展开了安全月活动。

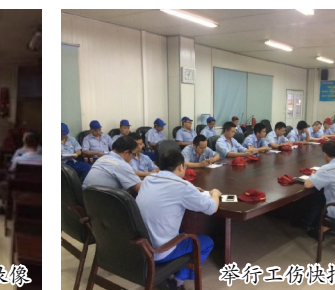
此次安全月活动重在提高员工安全技能,除了开展常规的安全管理

人员培训、消防安全技能比武、交通安全技能比武等活动,培训员工的安全技能及实操,提高员工的安全逃生技能手段及隐患初期状态下如何自救与消除初期隐患;公司还开展了预案演练周活动,组织开展消防疏散等相关预案演练,提高应急事故的组织和救援能力;举行了工伤快报流程培训,向全体员工普及工伤快报的相关知识,介绍工伤快报的上报具体流程及要求,进一步增强了员工的安全意

识与自我保护意识;落实防暑准备工作,做到降温设施有效、重点人群关注,开展防暑知识培训和急救演练、安全度夏倡议。

安全月各项活动开展得有声有色,在公司上下取得了良好效果,提高了广大员工的安全生产意识,进一步增强了全员的安全素质,为促进公司安全生产形势持续稳定发展发挥了积极作用。

(乘变企业管理部 熊倩倩)



内饰事业部:盯住关键抓重点 夯实基础保安全



在安全生产月来临之际,内饰事业部面向基层、面向员工,通过广泛开展安全宣传教育、消防演练、安全检查等活动,盯住关键,抓住重点,促使安全生产主体责任有效落实,进一步夯实了安全基础管控,加大了安全监督力度。

安全月强调四个“注重”,第一是注重普及安

全知识和相关法律法规,通过警示教育、案例剖析、事故回放等,让员工们切实认识到安全工作重要性,不能有丝毫的麻痹和松懈。第二是注重消除身边安全隐患,组织全体员工对安全隐患进行彻底排查和整治,保证生产的顺利进行;第三是注重员工安全技能和安全素养的提升,以开展

消防演习、举办安全知识竞赛、技能比武为手段,促进员工之间形成“比、学、赶、帮、超”的学习氛围;第四是注重对安全管理工作进行总结,完善各种安全生产规章制度和应急预案,结合生产实际制定安全生产防范措施,实现扬长避短,促进安全发展。

通过不断提高全员安全生产意识,强化企业安全管理,落实安全管理责任,形成了全员学安全、讲安全、要安全的良好氛围,促进了安全管理水平的全面提升,实现了公司安全生产形势的持续稳定。

(内饰运行管理部 岳巍)

记者手记

“安全月”与“月月都安全”

每一年6月,万里扬都会精心“烹饪”出一道安全月活动“大餐”。虽说一个月的安全教育、培训学习、排查整改不可能取得一劳永逸的效果,却能引导员工更加重视安全,珍惜生命,养成安全习惯,提高安全技能,促进公司整体安全管理水平提升,无异于是万里扬安全工作道

路上的“加油站”。

人命关天,安全责任重于泰山。安全月固然重要,但我们更应该将安全月中收获的种种,融入到我们的日常工作中,从而更好地做到“月月都安全”,这才是我们活动的最终目的。我们每一位员工,都应该认识到安全工作的长期性、复

杂性和艰巨性,工作中绝对不能出现麻痹、侥幸、松懈的心理,要充分认识到不重视安全工作带来的严重后果甚至将付出的惨痛代价。

安全工作是一项动态工作,只有不断探索新的管理思路,不断加强督促落实,才能适应动态的生产活动,才能让动态、全方位、即时监管

成为可能。我们只有将每个月都当成“安全月”,做到“月月抓、天天抓、时时抓”,将安全月活动常态化,日积月累、常抓不懈、攻坚克难,持之以恒去做细做实,以月促年,才能真正实现安全生产的长治久安。

(徐蕾)

屋顶“发电站” 环保又省钱

光伏发电项目落户万里扬

本报讯 日前,位于浙江万里扬股份有限公司商用车变速器事业部金华基地的屋顶光伏发电项目已经顺利完成了设计阶段任务,正进入公开招标阶段,预计7月可以开工,10月能够完成施工及运行调试。

据介绍,该项目利用商用车变速器事业部金华基地厂房和楼房的屋顶面积约25万平方米,建设分布式太阳能光伏发电系统,总装机量达18兆瓦,太阳升起项目会自动启动,太阳下山项目会自动关停,实时全自动运行、全自动远程监控。项目选用50千瓦组串式并网逆变器,光伏阵列的组串设计能满足逆变器的直流工作电压范围,同时其最大功率输出电压能满足并网逆变器的最大功率跟踪范围,使单个光伏发电单元故障或检修对整个光伏电站的运行影响较小。项目设计运行寿命25年,发电量采用自发自用剩余电量上网的方式,建成运行后将产生良好的经济和社会效益,可实现年发电量2339万度,每年可为公司节省电费999万元;同时,项目运行后可以降低厂房室内温度约5度左右,为一线员工提供更好的工作环境。

企业要利润,更要兼顾社会效益,万里扬着眼长远,在开展生产的过程中重视经济效益与生态效益并重。这是万里扬第一个光伏发电项目,预计项目一期可在2017年底实现。此后,万里扬还将在商用车变速器事业部金华基地项目经验的基础上,陆续在山东、辽阳、芜湖等生产基地实施屋顶光伏发电项目。

光伏发电具有显著的清洁和环保特性,被认为是最优质的绿色能源之一。项目建设将充分发挥该地区的光伏资源优势,进一步优化能源结构,发展绿色能源,推动节能降耗,实现地区光伏发电产业的可持续发展,提供更多可靠的清洁能源。

(商变金华基地安环能源办 周建华)

万里扬领导力发展项目正式启动



本报讯 6月24日,浙江万里扬股份有限公司领导力发展项目启动大会在商用车变速器事业部金华基地召开。股份公司总裁顾勇亭,股份公司经管会全体成员、各事业部部分总监及部长共40余人参加了此次会议。

据悉,此次启动的“万里扬领导力发展”项目为期6个月,将分“建框架”、“盘人才”、“做培养”三个阶段开展,旨在通过全方位的培训,找差距、定目标,促提高,更好地实现团队深度融合,打造一支能够支撑战略和业务,具有领导力、管控制、执行力、战斗力、凝聚力的高绩效经营管理团队,为万里扬顺利实现

“53211”战略目标,向“全球一流汽车零部件供应商”迈进提供坚强的组织保障和人才支撑。

顾勇亭在会上发表动员讲话。他指出,万里扬发展已经迈入关键阶段,如何围绕目标更好地开展团队协作,是当前的一项重点工作。公司期望通过本次项目的实施,与行业及目标企业对标,找到目前经营管理团队存在的差距,运用专业的管理工具,开展有目的的能力提升训练,打造一支能够适应公司战略目标及宏伟愿景的经营管理团队。

同时,他也向参训人员提出要求:必须端正学习态度,用空杯心态去认真学习;遵守培训纪律,原则上不允许缺席集训,三次不按时参加集训将取消其培训资格;要处理好培训与工作的关系,参与培训的同时,要保证所负责的经营管理工作顺利进展;要把所学的知识运用到日常管理工作中,去创造更多的经济价值,通过领导力提升推动万里扬发展迈上新台阶。

本次项目合作单位——北京北森睿正人才管理咨询公司,是中国人才管理领域的专业咨询机构。启动会上,总经理樊晓熙对项目内容和整体计划进行了详细讲解。(人力资源中心 孙丽莉)

G系列变速器自动装配线即将投产



本报讯 近日,商用车变速器事业部耗资2300万元引进的G系列变速器自动装配线已经进入调试阶段,即将全线投产。

据介绍,该条生产线主要组装5G32、5G40、6G40三个系列变速器,单台下线设计节拍85秒。整线采用MES系统进行数据收集与控制,通过数据库确保过程质量控制数据互联互通,成熟的数字化技术手段保证装配全过程受控。关键压装工位配备了伺服电子压机,可实时监控压力和

位轴。轴系下线、拼装全部采用桁架机械手结构,保证定位准确,控制装配质量。前后壳体连接螺栓、离合壳与前壳连接螺栓、变速器总成转线全部采用机器人自动实现。轴承品质检测、突缘法兰跳动检测、二轴齿轮窜动检测、选垫测量、拨叉组件测量等众多测量控制点确保产品在装

配时的品质保证。同时,生产线在商用车变速器装配上首次引入了NVH震动噪音分析,可有效判断产品噪音故障。

G系列变速器是万里扬为响应轻卡市场结构进一步向中高端升级而全新开发的平台产品,箱体全铝合金化,部分齿轮采用磨齿工艺,换挡模块作了优化,产品使用性能进一步提升。全线投产后,可大幅提升现有G系列产品的装配质量及整体产能,以满足国五市场的产品需求。

(商变金华基地工艺工程部 邵伟健)

新闻速递

商变机械制造公司:曹立为获评“中国铸造行业优秀青年企业家”

本报讯 6月11日—13日,由中国铸造协会举办的“第十三届中国铸造协会年会”在上海举行。会上,商变事业部金华万里扬机械制造有限公司总经理曹立为被评为“中国铸造行业优秀青年企业家”。

曹立为2002年进入万里扬,2009年担任金华万里扬机械制造有限公司总经理一职。工作中,他兢兢业业,以敏锐的专业技术前瞻性,果断淘汰传统潮模砂铸造,推动铸造工艺技术升级换代,在浙江省创先应用了21世纪绿色消失模铸造技术,参与实施了2项市级重点技改项目——《年产3万吨消失模铸造技改项目》和《采用消失模铸造技术年产3万吨AMT自动变速器箱体

及加工技改项目》,一举奠定了万里扬铸造工艺技术和规模在行业内的引领地位。曹立为带领下的技术小组成员在核心期刊发表3篇学术论文,研发1项发明专利,研发的先进消失模铸造技术被鉴定为省级科技成果,产品被鉴定为省级工业新产品,取得了技术经济效益和良好的社会效益。

此次获得该荣誉,既是对曹立为个人工作能力的高度肯定,也是对万里扬在铸造行业发展作出重要贡献的充分认可。万里扬也将继续再接再厉,积极履行社会责任,以技术进步切实实现环境保护,打造绿色铸造品牌。

(商变机械制造有限公司 伊丽艳)

内饰事业部:陈刚获评“辽阳市最美工程师”

本报讯 近日,由辽阳市科协、市委宣传等有关部门共同组织举办的辽阳市“全国科技工作者日暨讲好辽阳科技工作者故事大会”隆重召开。会上,内饰事业部副总经理(分管技术)陈刚获评“辽阳市最美工程师”称号。

本次活动旨在着力挖掘一批奋斗在科研与生产一线,致力于科技创新、科技推广和科学普及,立足本职岗位奋发有为、甘于奉献、德能兼优的优秀人物典型,生动灵

展现他们爱岗敬业、克己奉献、创新进取的时代精神风貌。陈刚多年来一直从事汽车内饰研发工作,带领公司研发团队每年完成十多个车型技术创新,累计实现新产品开发百余项;同时,他还组织非标、工艺工程部进行内饰设备工艺技术改造,获得国家专利近百项。此次荣誉的取得,是对陈刚在科技工作中取得业绩的肯定,也是对万里扬在汽车内饰领域的极大认可与褒奖!

(内饰运行管理部 许恒)

商变蒙沃基地:康港获评“平邑最美安全卫士”

本报讯 6月5日,国家安监总局“安全生产月”宣教进沂蒙暨临沂市宣教进基层平邑专场活动在平邑县会展中心举行。活动现场,商用车变速器事业部蒙沃基地安全科科长康港获评“平邑最美安全卫士”,副县长张大伟为获奖人员颁奖。

此次康港作为公司代表获此殊荣,不仅是对个人工作贡献的认可,也得益于公司近年来狠抓安全生产,已经连续多年没有出现重大人身伤害事故,企业安全生产水平得到地方政府部门的高度肯定。

(商变蒙沃基地总经办 张少运)

商变金华基地:通过ISO/TS 16949质量管理体系监督审核

本报讯 近日,上海恩可埃认证有限公司审核组对商用车变速器事业部金华基地开展了ISO/TS 16949质量管理体系第二次监督审核。

此次监督审核采用过程方法开展,审核组专家对设计开发过程、生产过程、经营策划管理过程、设备管理过程、工装管理过

程、文件和记录控制过程等20个过程进行了审核,通过3天系统的审核,审核组认为公司能够保持质量管理体系持续的适宜性、充分性及有效性,顺利地通过了ISO/TS 16949质量管理体系第二次监督审核,维持了质量管理体系证书的有效性。

(商变金华基地质量管理部 马卓)

商变蒙沃基地:通过知识产权管理体系认证

本报讯 近日,商用车变速器事业部蒙沃基地收到了来自中规(北京)认证有限公司签发的知识产权管理体系认证证书,成为了平邑县首家获得知识产权管理体系认证的企业。

此次审核相关专家主要从公司知识产权管理体系的手册、控制程序、制度、记录填写等方面进行了严格仔细的审核,最后对公司知识产权管理体系的充分性、有效性、适宜性表示认可。知识产权管理体系是根据国家要求,在全国优势企业

依据GB/T29490-2013建立的知识产权管理体系,将知识产权放在企业战略层面,从企业知识产权管理理念、管理机构、管理模式、管理、管理制度等方面进行知识产权的保护及风险控制。通过知识产权管理体系认证,标志着公司在知识产权创造、运用、管理和保护方面全面迈入国内领先水平。

(商变蒙沃基地总经办 张少运)

乘变事业部:受邀参加芜湖市调结构补短板重点项目集中开工动员大会

本报讯 6月29日,安徽省调结构补短板重点项目集中开工动员大会举行,芜湖分会场设在中兴通讯产业园,芜湖市委书记潘朝晖出席会议并宣布芜湖市调结构补短板重点项目开工。乘用车变速器事业部高端变速器生成项目作为芜湖市2016年引进的重点项目受邀参会。

乘用车变速器事业部高端变速器生成项目将新增生产用地面积22150平方米,新建运转件加工线、热处理生产线、壳体加工线、装配生产线,其中CVT19/CVT25共线生产;新开发一款

扭矩250N.M的新一代CVT自动变速器,并同步开发了混合动力变速器,新增设备50多个品种近260台,多以进口设备为主。

大会现场,潘朝晖亲临乘变事业部展位,并与万里扬工作人员亲切握手。万里扬高端变速器生成项目从前期洽谈到后期项目投产落地,芜湖市委、市政府一直十分关注并大力支持,潘朝晖多次莅临乘用车变速器事业部芜湖基地调研指导工作。

(乘变企业管理部 熊倩倩)

商变事业部:召开现场5S管理提升工作讨论会

本报讯 今年年初开始,商用车变速器事业部根据经营发展计划以及当前实际需要,通过外部借鉴、内部调研,编制了《现场5S管理提升三年规划及2017年“2S”达标推进计划》讨论稿,并于近日召开了讨论会。

会议阐明了现场5S管理规划的总体目标,紧扣“全员参与、树立标杆、重点推进、持续提升”工作方针,成立了现场5S管理工作领导小组和推进小组,并从工作开展的有效性和持续性出发建立了两大机制:一是对现场5S管理提升的过程与结果的评价体系,强化工作效果;二是建立现场5S管理人员学习培养、资质评价及其激励机制,强化人员能力和支持。同时,还针对2017年相关重点具体推进工作做了相应安排。

王维传总经理做总结发言。他表示,当前商

用车变速器事业部正值不断夯实管理基础的关键时期,全体员工要同心协力做好该项工作;各单位推进小组要根据前期的5S实践,对比规划和现状的差距和问题,做好相应的完善工作,最终融入进日常工作,形成持续性改善;现场5S管理推进要系统化、重点突出,各单位要设立示范区域,不断完善并固化相应做法和手段;对于现场管理提升的过程和结果,要拿出切实可行、公平公正的评价办法,做好总结和评价工作,以持续性地推动现场5S管理工作不断发展和创新。

通过召开讨论会,进一步统一了各层级管理人员的思想,明确了现场5S管理提升工作的推进方向,为后期落实各项计划方案和工作打下了坚实基础。

(商变企业管理部 黄兴华)

万通小贷:在金华市小贷行业乒乓球赛中获奖

本报讯 近日,金华市小额贷款行业协会组织全市小贷行业举行了乒乓球大赛,万通小额贷款有限公司总经理朱小昌与总经理助理单霄鹏代表公司参赛。通过激烈的角逐,从80多名参赛

选手中脱颖而出,朱小昌获得男子组的第三名,单霄鹏获得男子组第四名。他们将作为金华地区代表,参加由浙江省小贷协会举办的2017年度“小贷杯”乒乓球总决赛。(万通小贷综合部 顾倩)

